



Vacature Recruiter/HR Officer

(24 uur per week)

PAL-V ontwikkelt de eerste vliegende auto. Wil jij ook geschiedenis schrijven samen met een hecht, technisch hoogstaand team, binnen een dynamische werkomgeving met veel ruimte voor initiatief en persoonlijke groei?

PAL-V staat voor Personal Air en Land Vehicle. Dit is een tweepersoons voertuig dat geschikt is om te rijden en te vliegen. Voor dit baanbrekende mobiliteitsconcept is wereldwijd zeer veel interesse. PAL-V geniet daarom ook van veel publiciteit van tijdschriften, webmagazines en TV programma's. Meer informatie over het product, het team en de toepassingen vindt u op onze site www.PAL-V.com.

PAL-V (Raamsdonksveer) is in 2008 gestart met de ontwikkeling van ons voertuig, de PAL-V. Begin 2012 is met het succesvolle prototype aangetoond dat het concept werkt en te bouwen is binnen bestaande regelgeving. Het team is daarna direct verder gegaan met de ontwikkeling van het productiemodel: de PAL-V Liberty.

In maart 2018 heeft het nieuwe model zijn wereldpremière gehad op de Autosalon van Geneve.

Voor de lucht valt het voertuig als gyrocopter onder de CS-27 klasse. Met EASA is overeenstemming over de certificatiebasis en er is gestart met compliance demonstration voor het verkrijgen van een Type Certificaat. Voor de weg valt het voertuig als driewieler in de L5E klasse. Ook worden momenteel alle organisatorische procedures ingevoerd met betrekking tot ontwerp- en productie-erkenningen.

PAL-V is ontzettend hard aan het groeien en groeit richting de productie fase. Daarom zijn we nu op zoek naar een nieuwe collega op HBO niveau, verantwoordelijk voor recruitment en diverse HR taken.

Functie-inhoud

Het accent in deze vacature ligt op recruitment. Wat drijft mensen om te werken? Wat vinden ze echt leuk? En waar zijn ze goed in? Als recruiter bij PAL-V ga je proactief, ondernemend en vernieuwend op zoek naar de juiste aansluiting tussen specialisten en PAL-V.

Als recruiter ben je verantwoordelijk voor het opstellen en uitzetten van vacatures, de screening van kandidaten, het voeren van selectie gesprekken en de administratieve en communicatieve afhandeling hieromheen naar alle betrokken partijen.

Je gaat zelf actief werven o.a. via onze site, social media, jobsites, LinkedIn, scholen en beurzen en zet zo PAL-V op de kaart met een sterk 'Employer Brand' in de arbeidsmarkt.

Als ondersteuning naar het HR team pak je o.a. de volgende zaken mee op:

- Voorbereiding en uitvoering diverse projecten binnen de afdeling HRM;
- Uitvoering van diverse operationele taken binnen HRM;
- HR vormt een afdeling samen met de discipline Finance en Office management, je bent bereid om ook hier je bijdrage te leveren indien gewenst.

Functie-eisen

- Vooropleiding: HBO Personeel en Arbeid/HRM of vergelijkbaar;
- Enkele jaren ervaring met recruitment en HR;
- Affiniteit met techniek;
- Zowel mondelinge als schriftelijke communicatie in het Engels op hoog niveau is noodzakelijk;
- Persoonlijkheidseigenschappen: proactief, communicatief, hands-on, open minded, zelfstandig maar ook een competente teamplayer, verantwoordelijk, planmatig en gedisciplineerd. Je hebt oog voor talent en bent sterk empathisch. Je bent stressbestendig en resultaatgericht.

Wat bieden wij:

- Een gezond en groeiend bedrijf met een dynamische en sterk groeiende werkomgeving met veel ruimte voor initiatief en persoonlijke groei;
- Samenwerken in een multidisciplinaire omgeving op een professionele manier, met open communicatie, snelle beslisstructuren en stabiele einddoelen;
- Marktconforme beloning voor een dynamische uitdagende functie voor 24 uur per week binnen een bevlogen team. De functie is in de eerste instantie voor 6 maanden, met uitzicht op verlenging. Flexibele werktijden!

Reacties:

Voor meer informatie kunt u bellen met Monique Verduijn, HR Manager: +31(0)88 256 2204. Schriftelijke reacties graag sturen naar: mynewjob@pal-v.com

